

Située à Péruwelz, la Brasserie Caulier produit fièrement ses propres bières depuis 25 ans avec comme mission principale de « **Brasser des moments de plaisir !** ». 🍺

La **Famille**, l'**Entrepreneuriat**, la **Qualité** et la **Responsabilité** sont les valeurs qui guident l'entreprise dans son quotidien.

L'équipe actuelle, composée de 70 passionnés, brasse des bières vivantes, de caractère et 100% naturelles, appliquant des méthodes de fabrication artisanale.

La Brasserie Caulier connaît une forte croissance et a récemment terminé la première phase d'un large programme d'investissements lui permettant **de tripler sa capacité de production**. 📈

Dans sa « Vision 2025 », la Brasserie a placé **l'Humain au cœur de son plan stratégique** et souhaite continuer à développer une culture d'entreprise très forte. Pour cette raison, nous sommes activement à la recherche d'un(e) **HR Director**.

HR Director (H/F)

RESPONSABILITÉS

En tant que **HR Director** au sein du Comité de Direction, vous définissez et implémentez la stratégie RH de l'entreprise. Réel Business Partner, vous accompagnez les managers, coordonnez l'administration des Ressources Humaines et faites vivre les valeurs de la Brasserie Caulier à travers l'organisation.

Vos responsabilités principales sont les suivantes :

- **Définir, mettre en place et piloter la stratégie RH de la brasserie**
 - Construire et piloter un budget RH annuel et pluriannuel.
 - Proposer et coordonner des projets RH à long terme (par exemple : succession planning, Employer Branding).
- **Accompagner les managers dans leur gestion de l'humain et de la performance**
 - Identifier et prévoir les besoins de recrutement, tout en coordonnant le processus d'onboarding.
 - Servir de support aux managers pour développer leurs compétences managériales et améliorer la gestion des équipes.
- **Coordonner l'administration du personnel (hard HR)**
 - Veiller au respect des obligations légales liées à la gestion du personnel.
 - Optimiser et organiser les systèmes de rémunération, tout en gérant la veille salariale.
 - Être le point de contact pour les demandes des collaborateurs.

- Mettre en place des structures favorisant le dialogue social et la paix sociale.
- **Développer et maintenir une culture d'entreprise forte, centrée sur le bien-être des salariés**
 - Prendre des initiatives pour améliorer l'expérience collaborateur.
 - Coordonner des projets RH de manière participative.
 - Collaborer avec la HR Officer pour développer des actions visant à améliorer les conditions de travail et le bien-être des équipes.
- **Gérer une équipe RH**
 - Superviser la HR Officer qui participe aux activités administratives RH.
 - Faire évoluer l'équipe RH en fonction des besoins croissants de l'entreprise.
- **Garantir et promouvoir les valeurs de la Brasserie Caulier**
 - En tant qu'ambassadeur des valeurs de la brasserie, vous incarnez et diffusez une culture fondée sur l'authenticité, la convivialité et le respect. Vous veillez à ce que ces principes soient intégrés dans toutes les actions RH et reflétés dans la gestion des équipes au quotidien.

PROFIL

- Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en Ressources Humaines, Psychologie, Gestion ou équivalent par expérience.
- Vous justifiez d'environ 10 années d'expérience dans les RH, idéalement dans des environnements variés.
- Vous partagez et incarnez les valeurs fondamentales de la brasserie : **famille, qualité, entrepreneuriat et responsabilité**, et êtes motivé(e) à les faire vivre à travers vos actions.
- Polyvalent(e), vous combinez aisément des responsabilités soft et hard RH, en passant de l'accompagnement des équipes à la gestion administrative.
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre sens de l'écoute et votre communication claire et efficace.
- Vous démontrez une capacité affirmée à prendre votre place en tant que membre actif(ve) du Comité de Direction, en contribuant à la stratégie globale de l'entreprise.

OFFRE

- Une fonction diversifiée et impactante comprenant de nombreuses responsabilités et challenges liés à la croissance du business.  TOP
- Des possibilités de formations et de développement personnel pour accompagner votre évolution professionnelle. 

- L'opportunité de rejoindre une entreprise familiale et conviviale, et de contribuer à sa forte croissance. 🍌🍌🍌
- Un cadre de travail de PME professionnelle, dans une société qui sait donner sa chance aux jeunes talents.
- Un CDI à temps plein, assorti d'un package salarial adapté à votre profil et à votre niveau d'expérience.

— INTÉRESSÉ(E) ? —

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à recruitment@pahrtners.be.

 VOTRE CANDIDATURE SERA TRAITÉE EN
TOUTE CONFIDENTIALITÉ. 